

育児休業等取得状況の公表

【対象期間】 第74期（2024年8月1日～2025年7月31日）

株式会社大伸では、「育児・介護休業法」に基づき、社員の仕事と家庭の両立支援の一環として、育児休業等の取得状況について以下の通り公表いたします。当社は、すべての社員が性別を問わずライフイベントを尊重され、安心して育児に関われる職場環境の整備を重要な取り組みと位置づけております。今後も制度の周知と取得の促進に向け、積極的に環境整備を進めてまいります。

1. 男性労働者の育児休業等取得状況

【期別】	配偶者が出産した 男性労働者数	育児休業等取得者数	取得率
第74期	3名	0名	0.0%
第73期	2名	0名	0.0%
第72期	2名	0名	0.0%

※「育児休業等」とは、育児休業・出生時育児休業（産後パパ育休）・育児目的休暇等を指します。

2. 女性労働者の育児休業等取得状況

【期別】	出産した 女性労働者数	育児休業等取得者数	取得率
第74期	0名	0名	—
第73期	0名	0名	—
第72期	1名	1名	100.0%

3. 今後の方針と取り組み

当社では、法令遵守のみならず、社員一人ひとりがライフイベントとキャリアを両立できるよう、働きやすい職場環境の整備に取り組んでいます。特に、男性労働者の育児休業取得は、職場風土の見直しやマネジメントの理解促進が重要であると認識しています。

今後は、以下のような施策を通じて、育児休業の取得促進を図ってまいります。

- ☐ 制度内容の周知徹底
- ☐ 管理職への意識醸成・研修実施
- ☐ 育児休業取得者の事例紹介や職場のサポート体制整備
- ☐ 取得希望者との個別面談による支援

今後も当社は、「誰もが安心して働き、家庭を大切にできる職場づくり」に努めてまいります。