

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

【対象期間】 第74期（2024年8月1日～2025年7月31日）

株式会社大伸は、「労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定および職業生活の充実等に関する法律」に基づき、当社における直近3事業年度の中途採用比率を以下の通り公表いたします。

当社では、キャリア採用（中途採用）を積極的に実施しており、多様な経験やスキルをもつ人材の登用を通じて、組織の活性化と競争力の強化を図っております。今後も多様な人材が活躍できる職場づくりに努めてまいります。

1. 直近3事業年度における中途採用比率

【期別】	正規雇用労働者の 中途採用比率
第74期	100.0%
第73期	100.0%
第72期	100.0%

※上記は、各年度に新たに採用された正規雇用労働者のうち、中途採用者が占める割合を示しています。

2. 今後の方針

当社は、新卒・中途を問わず、公平かつ適性に基づいた採用を行い、多様な人材の力を活かす組織を目指しています。また、採用後の定着・成長支援として、階層別教育・職種別教育・評価制度の整備など、教育研修体制や人事制度の充実にも力を入れております。

多様なバックグラウンドをもつ人材が、それぞれの能力を最大限に発揮できる企業風土の構築を、今後も継続してまいります。